

Resolución del director gerente de la Fundación Instituto de Investigación Sanitaria Illes Balears por la que se convoca un proceso selectivo para generar una bolsa de trabajo de técnicos y técnicas de nodo IMPaCT, del grupo profesional B, para el proyecto «Salud pública y medicina preventiva de precisión combinando exploración física, hábitos de vida e información genómica: monitorización de la pandemia de obesidad a través de extensión de la Cohorte IMPaCT» (PMP22/00003)

Código de expediente: 2025-12-NAGAP

El Decreto 68/2012, de 27 de julio, por el que se regula el *Boletín Oficial de las Illes Balears* (BOIB), establece en el artículo 15 la competencia para ordenar la inserción de edictos en el BOIB y, en el punto 4, especifica que las instituciones o entes públicos no citados en los tres primeros puntos deben acreditar los órganos y las personas que, de acuerdo con su normativa específica, están facultados para ordenar o solicitar la inserción de textos en el BOIB. Si no hay acreditación específica, se debe entender que corresponde a quien ejerza la representación del órgano, el ente o la institución que emana el texto.

Por otra parte, de acuerdo con el artículo 27 de los estatutos de la Fundación, la Dirección Gerencia de la Fundación tiene la competencia para desarrollar la política de personal aprobada por el Patronato y, con esta finalidad, seleccionar el personal, suscribir o rescindir los contratos, ejecutar los acuerdos del Patronato en materia de retribuciones, acordar las sanciones, ejercer la dirección superior del personal al servicio de la Fundación y mantener las relaciones con los órganos de representación del personal, además de todas aquellas actuaciones que en esta materia le sean encomendadas, sin perjuicio de las funciones que corresponden a la presidencia.

Por todo ello, dicto la siguiente

Resolución

Ordenar la inserción en el *Boletín Oficial de las Illes Balears* de la convocatoria, con código de expediente 2025-12-NAGAP, para generar una bolsa de trabajo de técnicos y técnicas de nodo IMPaCT, del grupo profesional B, para el proyecto «Salud pública y medicina preventiva de precisión combinando exploración física, hábitos de vida e información genómica: monitorización de la pandemia de obesidad a través de extensión de la Cohorte IMPaCT» (PMP22/00003).

Palma, en fecha de la firma electrónica

El director gerente de la Fundación
Carlos Enrique Herrero

ANEXO 1

Convocatoria del proceso selectivo para generar una bolsa de trabajo de técnicos y técnicas de nodo IMPaCT, del grupo profesional B, para el proyecto «Salud pública y medicina preventiva de precisión combinando exploración física, hábitos de vida e información genómica: monitorización de la pandemia de obesidad a través de extensión de la Cohorte IMPaCT» (PMP22/00003)

La Fundación tiene encomendadas, entre otras, las funciones de gestionar medios y recursos al servicio de ejecución de programas de investigación clínica, básica y aplicada, el desarrollo tecnológico y la innovación en el campo de la salud.

Para poder llevar a cabo estas funciones, la Fundación necesita generar una bolsa de trabajo de técnicos o técnicas de nodo IMPaCT, del grupo profesional B, para el proyecto «Salud pública y medicina preventiva de precisión combinando exploración física, hábitos de vida e información genómica: monitorización de la pandemia de obesidad a través de extensión de la Cohorte IMPaCT» (PMP22/00003).

El artículo 23.2 de la Ley 7/2010, de 21 de julio, del Sector Público Instrumental de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears, establece los criterios que han de seguir los entes públicos de la Administración de la Comunidad Autónoma en la contratación de personal laboral, y prevé que «la selección del personal se ajustará a los sistemas y los procedimientos que se establecen en la Ley de la Función Pública de las Illes Balears».

Los artículos 17 y 18 de la Ley 3/2007, de 27 de marzo, de la Función Pública de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears, disponen que se deben aplicar los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad en las contrataciones.

El apartado segundo B del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 23 de febrero de 2007, de modificación del ámbito de aplicación y de determinación del alcance de control del punto 5 del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 19 de diciembre de 1995, prevé la contabilidad y la rendición de cuentas de las empresas públicas de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears, en lo referente a la selección del personal de los entes públicos de la comunidad autónoma.

Por todo ello, y en el ejercicio de las competencias que me atribuye el artículo 28.1 i de los estatutos fundacionales vigentes,

CONVOCO:

El proceso para generar una bolsa de trabajo de técnicos y técnicas de nodo IMPaCT, del grupo profesional B, para el proyecto «Salud pública y medicina preventiva de precisión combinando exploración física, hábitos de vida e información genómica: monitorización de la pandemia de obesidad a través de extensión de la Cohorte IMPaCT» (PMP22/00003) con los requisitos, las características y los criterios de selección siguientes:

I. Requisitos de participación

- Estar en posesión de un título de grado en ciencias de la vida, de la salud o ciencias sociales.

- Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- Tener la nacionalidad española u otra nacionalidad en los casos en que el artículo 57 del Texto refundido del Estatuto básico del empleado público (TREBEP) permita el acceso a la ocupación pública.

Es necesario tener nacionalidad española, de otros estados miembros de la Unión Europea o de aquellos estados a los que, en virtud de tratados internacionales suscritos por la Unión Europea y ratificados por España, les sea aplicable la libre circulación de trabajadores. También serán admitidos el cónyuge, los descendientes y descendientes del cónyuge, tanto de españoles y españolas como de nacionales de los otros estados miembro de la Unión Europea, independientemente de su nacionalidad, siempre que los cónyuges no estén separados de derecho y los descendientes sean menores de 21 años o mayores de esta edad, pero vivan a cargo de sus progenitores.

Las personas extranjeras a las que se refieren los apartados anteriores, así como aquellas con residencia legal en España, podrán acceder a las administraciones públicas como personal laboral, en igualdad de condiciones que españoles y españolas.

- Poseer la capacidad funcional para desempeñar las tareas.

Las personas con una discapacidad reconocida serán admitidas en la realización de las pruebas libres sin necesidad de acreditar sus condiciones psíquicas, físicas y sensoriales antes de que comiencen, sin perjuicio de que, superado el proceso selectivo, en presentar la documentación para ser nombradas o contratadas, deban acreditar, como el resto de personas aspirantes, su capacidad para desarrollar las funciones y tareas de los puestos de trabajo que se convocan y para prestar el servicio público correspondiente.

Asimismo, en caso de que se acceda por la cuota de reserva de personas con discapacidad, será necesario tener legalmente reconocida una discapacidad de grado igual o superior al 33 % y acreditarla. Este caso solo se contempla en el concurso-oposición de estabilización.

No obstante, y de acuerdo con el Decreto 66/1999, de 9 de marzo, sobre el acceso a la función pública de las personas con discapacidad y de los equipos de valoración multiprofesional, las personas que se presenten a un proceso selectivo, sea libre o por turno reservado, y soliciten alguna adaptación para hacer las pruebas, así lo deberán hacer constar expresamente en la solicitud de participación y especificar de qué tipo (tiempo o medios materiales). En este caso, también se deberá aportar la certificación pertinente en la que conste el tipo y grado de disminución.

A tales efectos, los órganos técnicos de selección decidirán sobre las peticiones de adaptaciones que se efectúen. Con esta finalidad podrán requerir un informe sobre la solicitud de adaptación a los equipos de valoración multiprofesional.

- No haber sufrido un despido mediante expediente disciplinario del servicio de ninguna entidad del sector público, de órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni estar en inhabilitación absoluta o especial para

empleos o cargos públicos por resolución judicial. En el caso de ser nacional de otro Estado, no estar en inhabilitación o en situación equivalente ni haber recibido sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado y en los mismos términos, el acceso al empleo público.

- Cumplimentar el formulario de inscripción (anexo 2) y el formulario de autoevaluación (anexo 3) de la convocatoria.
- Presentar la descripción del *curriculum vitae* (CV).

No se valorarán los CV de las personas que no cumplan los requisitos.

II. Funciones

- Colaborar en la organización y gestión del trabajo de campo de la cohorte IMPaCT (Infraestructura de Medicina de Precisión asociada a la Ciencia y la Tecnología).
- Colaborar en la organización y gestión de las agendas de los nodos de la cohorte IMPaCT.
- Captar y citar participantes.
- Entrevistas:
 - Informar al participante y firma de consentimiento.
 - Entrevistas y gestión de cuestionarios.
- Exploraciones IMPaCT en las visitas de los participantes.
 - Manejar instrumentos de medida.
 - Realizar exploraciones físicas del estudio previo entrenamiento estandarizado.
- Recoger datos, manejar y cumplimentar el cuaderno de recogida de datos.
- Recoger, procesar (centrifugar y alicuotar), conservar muestras biológicas en el nodo y enviarlas al biobanco.
- Velar por el mantenimiento correcto del material inventariable para la realización de las exploraciones físicas y manejo de muestras biológicas, de la información recogida y de la custodia de los datos de estudio. Igualmente, velar por el uso correcto del material fungible utilizado y por las necesidades de reposición.

III. Presentación de solicitudes

Las solicitudes se pueden presentar en el registro físico de la Fundación Instituto de Investigación Sanitaria Illes Balears o mediante el correo electrónico¹ de la Unidad de Recursos Humanos: idisba.convocatorias@ssib.es. Se ha de indicar el código de expediente «2025-12-NAGAP» en el asunto del correo electrónico.

El plazo de recepción de solicitudes será de **15 días hábiles** desde el día siguiente de la fecha de publicación de la convocatoria.

Las personas aspirantes deberán presentar junto con la solicitud la documentación acreditativa de los requisitos y de los méritos que aleguen en la forma que establecen estas bases. No se podrá valorar ningún mérito que no se haya acreditado con la aportación de la documentación correspondiente dentro del plazo de presentación de solicitudes.

Los errores de hecho, materiales o aritméticos que puedan advertirse en la solicitud podrán ser corregidos en cualquier momento de oficio o a petición del interesado o de la interesada.

¹Los documentos adjuntos al correo han de estar en formato PDF y comprimidos en un único ZIP.

IV. Admisión de las personas aspirantes

Una vez vencido el plazo para presentar las solicitudes y la documentación requerida para participar en el procedimiento de selección, la Dirección Gerencia del IdISBa dictará una resolución para declarar aprobada la lista provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas, con la indicación de las causas de exclusión. Esta resolución se publicará en la página web del IdISBa (www.idisba.es).

Las personas aspirantes excluidas u omitidas dispondrán de un plazo de 3 días hábiles, contando a partir del día siguiente de su publicación, para enmendar el defecto que motivara su exclusión u omisión, así como para adjuntar, en caso pertinente, la documentación que sea preceptiva. En el caso de no subsanar o adjuntar la documentación indicada, se entenderá que desisten en su solicitud.

Vencido este plazo, se dictará una resolución mediante la cual se aprobará la lista definitiva de personas admitidas y excluidas del proceso selectivo. En esta resolución se indicarán las instrucciones para que quien desee seguir con la entrevista pueda confirmar su asistencia.

Se abrirá un plazo de 3 días hábiles para presentar alegaciones de las puntuaciones obtenidas en la lista definitiva.

V. Reserva a favor de las personas con discapacidad

Existe en el IdISBa una reserva del 7 % de los lugares de trabajo para personas con discapacidad, según el Real Decreto Ley 5/2015 del TREBEP. No obstante, esta plaza no está reservada para este fin.

VI. Tribunal calificador

- Dra. Oana Bulilete, investigadora principal del Programa de Medicina de Precisión de las Illes Balears.
- Sra. Joana Ripoll Amengual, presidenta de la Comisión de Investigación de Atención Primaria en Mallorca.
- Dra. Antonia Barceló, directora científica del IdISBa.
- Representante de RR. HH. del IdISBa, en calidad de secretario o secretaria del tribunal.

Miembros suplentes:

- Dr. Alfonso Leiva Rus, investigador principal de la RICAPPS (Red de Investigación en Cronicidad, Atención Primaria y Prevención y Promoción de la Salud).
- Dr. Joan Llobera Cànaves, investigador emérito de Atención Primaria de Mallorca.

El tribunal calificador puede declarar, previo informe motivado, la convocatoria desierta a causa de la falta de adecuación de candidatos y candidatas.

El tribunal calificador de este proceso selectivo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución española, velará por el estricto cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre ambos sexos.

El procedimiento de actuación del tribunal se ajustará en todo momento a lo dispuesto en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Común, así como en el resto de disposiciones vigentes.

Corresponderá al tribunal la consideración, verificación y apreciación de las incidencias que puedan surgir en el desarrollo de este proceso de selección, y adoptar al respecto las decisiones motivadas que estime pertinentes.

VII. Resolución de la convocatoria y publicación de la bolsa

Una vez finalizado el proceso selectivo, el tribunal calificador elaborará una resolución definitiva de todas las personas aspirantes, ordenada según la puntuación total obtenida, de mayor a menor, que implicará la constitución de una bolsa de trabajo para los dos años siguientes en el puesto ofertado en la publicación de la oferta, con priorización del mismo orden de puntuación. Esta resolución se publicará en la web de la Fundación (www.idisba.es).

La contratación y la constitución de la bolsa de trabajo se harán de acuerdo con el orden de prelación.

VIII. Modalidad de contratación

- Tipo de contrato: contrato indefinido sujeto a proyecto de investigación.
- Categoría: técnico de apoyo en investigación.
- Grupo profesional: grupo B del I convenio colectivo para el personal laboral al servicio de la Fundación Instituto de Investigación Sanitaria Illes Balears (IdISBa).
- Jornada laboral: 37.5 horas semanales (completa).
- Remuneración: 23 488.41 € brutos anuales.
- Ubicación: Centre de salut Santa Ponça y Centre de salut Torrent de Sant Miquel (Sa Pobla).

IX. Acreditación de requisitos y méritos

Los requisitos y méritos que aleguen las personas aspirantes se deben acreditar mediante la presentación de copia o copia compulsada de la siguiente documentación:

- a) Experiencia profesional: mediante certificado firmado por la persona responsable de la entidad donde se han prestado los servicios con especificación del tiempo de experiencia en los diferentes ámbitos que se valoran en esta convocatoria. En caso de no ser posible, es necesario presentar el contrato y la vida laboral.
- b) Titulación académica: copia de ambas caras del título. En caso de titulaciones expedidas en el extranjero, es necesario aportar la homologación correspondiente del Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes. Si el título procede de un estado miembro de la Unión Europea, se ha de presentar el certificado acreditativo del reconocimiento o de la homologación del título equivalente, de conformidad con la Directiva 89/48/CEE, de 21 de diciembre de 1988, el Real Decreto 1837/2008, el Real Decreto 967/2014 y otras normas de transposición y despliegue.
- c) Cursos, seminarios, becas, etc.: copia de los certificados o diplomas acreditativos de los cursos que se han llevado a cabo, con expresión del número de horas de duración de la acción formativa o ECTS.
- d) Conocimientos orales y escritos de idiomas: mediante copia de certificado expedida por el órgano competente (EOI, Consejería, UIB u otras universidades o centros de acreditación de reconocido prestigio).
- e) Participación en proyectos de investigación: mediante certificado firmado por el investigador principal del proyecto o por la entidad competente de su gestión.

Los méritos se deben acreditar con referencia a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

Las personas aspirantes han de presentar todos los documentos acreditativos de sus méritos ordenados de acuerdo con los apartados del baremo de méritos y numerados correlativamente (junto con el autobaremo que acompaña a estas bases).

La documentación acreditativa de todos los méritos se debe presentar junto con la solicitud. En caso de haber presentado inicialmente copias no compulsadas, en la entrevista se deberá presentar la documentación original acreditativa de todos los méritos.

X. Proceso de selección

Valoración de méritos acreditados por las personas aspirantes, de acuerdo con el siguiente baremo, además de una entrevista personal:

1. Experiencia profesional (4.5 puntos máx.)

- Realización de entrevistas para estudios epidemiológicos (0.05 puntos por 50 entrevistas completadas; o 0.05 puntos por mes trabajado desarrollando dichas funciones en la cohorte IMPaCT; 0.50 puntos máx.)
- Organización y gestión del trabajo de campo de captación y citación de participantes en estudios epidemiológicos (0.05 puntos por 50 participantes incluidos; o 0.05 por mes trabajado desarrollando dichas funciones en la cohorte IMPaCT; 0.50 puntos máx.)
- Experiencia en mediciones antropométricas, bioimpedanciometría, dinamometría (0.20 puntos por cada una en 50 participantes; o 0.05 puntos por mes trabajado desarrollando dichas funciones en la cohorte IMPaCT; 0.50 puntos máx.)
- Experiencia en mediciones de actividad y función física (acelerometría, cicloergometría) (0.25 puntos por cada una en 50 participantes; o 0.05 puntos por mes trabajado desarrollando dichas funciones en la cohorte IMPaCT; 0.5 puntos máx.)
- Exploraciones del sistema cardiovascular (realización de electrocardiografía; índice tobillo-brazo; monitorización ambulatoria de presión arterial (MAPA)) (0.20 puntos por cada una en 50 participantes; o 0.05 puntos por mes trabajado desarrollando dichas funciones en la cohorte IMPaCT; 0.50 puntos máx.).
- Exploraciones audiométricas y tests cognitivos (0.20 puntos por cada una en 50 participantes; o 0.05 puntos por mes trabajado desarrollando dichas funciones en la cohorte IMPaCT; 0.50 puntos máx.)
- Experiencia en la toma de imágenes de ecografía (0.20 puntos tejido adiposo/muscular en 50 participantes y 0.30 puntos ecocardiografías en 50 participantes; o 0.05 puntos por mes trabajado como técnico o técnica en la cohorte IMPaCT; 0.50 puntos máx.)
- Laboratorio: experiencia en laboratorio, especialmente en centrifugación de muestras biológicas y alicotado (0.20 puntos por cada 50 participantes o 0.05 puntos por mes de experiencia profesional; 0.50 puntos máx.)
- Participación en proyectos competitivos como investigador colaborador o de campo (0.10 puntos por proyecto; 0.50 puntos máx.)
- Contratación laboral desempeñando labores técnicas de apoyo o asistenciales del Servicio de Salud (IBSalut) o IdISBa (0.02 puntos por mes trabajado; 0.50 puntos máx.)



2. Formación (3.5 puntos máx.)

- Especialista sanitario que haya completado el periodo de formación sanitaria especializada (0.25 puntos por año de residencia; 1 punto máx.).
- Título de doctorado (0.50 puntos).
- Título de máster oficial en ciencias de la vida, de la salud o sociales, o en tareas relacionadas con las funciones de la plaza (0.25 por título; 0.5 puntos máx.).
- Otro máster u otro título de posgrado de 60 o más ECTS (0.10 puntos por título; 0.20 puntos máx.).
- Formación complementaria específica relacionada con la gestión de procesos de recogida de datos, técnicas de gestión de muestras biológicas y utilización de instrumentos de medidas de parámetros físicos (0.01 puntos por cada 10 horas acreditadas, siempre que no hayan sido incluidos en la formación académica previa; 0.50 puntos máx.).
- Ofimática y programas informáticos de uso para la investigación y la gestión (0,01 puntos por cada 10 horas de formación). También son acreditables mediante certificado laboral de funciones (0.01 puntos por mes; 0.3 puntos máx.)
- Expediente académico del grado (nota media excelente, 1 punto; notable, 0.5 puntos).

3. Conocimiento de idiomas (1 punto máx.)

Solo se valorará el nivel de acreditación más alto por cada idioma.

- Nivel B1 de catalán (0.25 puntos)
- Nivel B2 de catalán (0.50 puntos)
- Nivel C1 de catalán o superior (0.75 puntos)
- Nivel B2 de inglés o superior (0.25 puntos).

4. Entrevista personal (1 punto máx.)

La entrevista versará sobre temas relacionados con la oferta de trabajo. La persona candidata deberá aportar en la entrevista los documentos originales para poder cotejarlos en caso de no haberlos aportado ya cotejados previamente junto con la solicitud.

El día y la hora de la entrevista se publicarán en la web de la Fundación: www.idisba.es. La persona candidata ha de confirmar la realización de la entrevista para que le sea adjudicada una hora concreta. En caso de que la entrevista se realice virtualmente, la documentación original deberá presentarse cuando así lo solicite la Unidad de Recursos Humanos.

No hacer la entrevista supondrá la exclusión del proceso selectivo.

XI. Recursos

El orden jurisdiccional social es el competente para resolver controversias derivadas de estas bases, de acuerdo con la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social, sin que se pueda interponer otro recurso en vía administrativa ni ninguna reclamación previa a la vía judicial social.

Palma, en fecha de la firma electrónica

El director gerente de la Fundación
Carlos Enrique Herrero

ANEXO 2

Formulario de inscripción para la convocatoria de una bolsa de trabajo de técnicos y técnicas de nodo IMPaCT, del grupo profesional B, para el proyecto «Salud pública y medicina preventiva de precisión combinando exploración física, hábitos de vida e información genómica: monitorización de la pandemia de obesidad a través de extensión de la Cohorte IMPaCT» (PMP22/00003)

Nombre:

Apellidos:

DNI/NIE:

Dirección:

Teléfono de contacto:

Correo electrónico:

EXPONGO:

Que he tenido conocimiento de la convocatoria del proceso para generar una bolsa de trabajo de técnicos y técnicas de nodo IMPaCT, del grupo profesional B, para el proyecto «Salud pública y medicina preventiva de precisión combinando exploración física, hábitos de vida e información genómica: monitorización de la pandemia de obesidad a través de extensión de la Cohorte IMPaCT» (PMP22/00003).

DOCUMENTACIÓN QUE SE ADJUNTA

- Titulación exigida como requisito.
 - Título de formación pertinente (Documento 1.1).
- Fotocopia del DNI o NIE (Documento 2).
- CV actualizado (Documento 3).
- Documentación acreditativa de los méritos y autobaremo rellenado por la persona interesada (*Especifique en el autobaremo*).

DECLARO:

- Poseer la capacidad funcional para desempeñar las tareas.
- No haber sufrido un despido mediante expediente disciplinario del servicio de ninguna entidad del sector público, de órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni estar en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial. En el caso de ser nacional de otro Estado, no estar en inhabilitación o en situación equivalente ni haber recibido



sanción disciplinaria o equivalente que impida, en aquel Estado y en los mismos términos, el acceso al empleo público.

Así, por todo lo expuesto,

SOLICITO:

Mi admisión para formar parte del proceso selectivo para generar una bolsa de trabajo de técnicos y técnicas de nodo IMPaCT, del grupo profesional B, para el proyecto «Salud pública y medicina preventiva de precisión combinando exploración física, hábitos de vida e información genómica: monitorización de la pandemia de obesidad a través de extensión de la Cohorte IMPaCT» (PMP22/00003).

En _____, el _____ de _____ de _____

Firma

ANEXO 3 — AUTOEVALUACIÓN DE MÉRITOS

Proceso para generar una bolsa de trabajo de técnicos y técnicas de nodo IMPaCT, del grupo profesional B, para el proyecto «Salud pública y medicina preventiva de precisión combinando exploración física, hábitos de vida e información genómica: monitorización de la pandemia de obesidad a través de extensión de la Cohorte IMPaCT» (PMP22/00003)

NOMBRE	PUNTOS MÁX.	PUNTOS	DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA QUE SE ADJUNTA*
1. Experiencia profesional	4.5		
Realización de entrevistas para estudios epidemiológicos (0.05 puntos por 50 entrevistas completadas; o 0.05 puntos por mes trabajado desarrollando dichas funciones en la cohorte IMPaCT; 0.50 puntos máx.).	0.50		
Organización y gestión del trabajo de campo de captación y citación de participantes en estudios epidemiológicos (0.05 puntos por 50 participantes incluidos; o 0.05 por mes trabajado desarrollando dichas funciones en la cohorte IMPaCT; 0.50 puntos máx.).	0.50		
Experiencia en mediciones antropométricas, bioimpedanciometría, dinamometría (0.20 puntos por cada una en 50 participantes; o 0.05 puntos por mes trabajado desarrollando dichas funciones en la cohorte IMPaCT; 0.50 puntos máx.).	0.50		
Experiencia en mediciones de actividad y función física (acelerometría, cicloergometría) (0.25 puntos por cada una en 50 participantes; o 0.05 puntos por mes trabajado desarrollando dichas funciones en la cohorte IMPaCT; 0.5 puntos máx.)	0.50		
Exploraciones del sistema cardiovascular (realización de electrocardiografía; índice tobillo-brazo; monitorización ambulatoria de presión arterial (MAPA)) (0.20 puntos por cada una en 50 participantes; o 0,05 puntos por mes trabajado desarrollando dichas funciones en la cohorte IMPaCT; 0.50 puntos máx.).	0.50		
Exploraciones audiométricas y tests cognitivos (0.20 puntos por cada una en 50 participantes; o 0.05 puntos por mes trabajado desarrollando dichas funciones en la cohorte IMPaCT; 0.50 puntos máx.).	0.50		
Experiencia en la toma de imágenes de ecografía (0.20 puntos tejido adiposo/muscular en 50 participantes y 0.30 puntos ecocardiografías en 50 participantes; o 0.05 puntos por mes trabajado como técnico o técnica en la cohorte IMPaCT; 0.50 puntos máx.).	0.50		
Laboratorio: experiencia en laboratorio, especialmente en centrifugación de muestras biológicas y alicuotado (0.20 puntos por cada 50 participantes o 0.05 puntos por mes de experiencia profesional; 0.50 puntos máx.).	0.50		
Participación en proyectos competitivos como investigador colaborador o de campo (0.10 puntos por proyecto; 0.50 puntos máx.).	0.50		
Contratación laboral desempeñando labores técnicas de apoyo o asistenciales del Servicio de Salud (IBSalut) o IdISBa (0.02 puntos por mes trabajado; 0.50 puntos máx.).	0.50		

2. Formación relacionada	3.5		
Especialista sanitario que haya completado el periodo de formación sanitaria especializada (0.25 puntos por año de residencia; 1 punto máx.).	1		
Título de doctorado (0.50 puntos).	0.50		
Título de máster oficial en ciencias de la vida, de la salud o sociales, o en tareas relacionadas con las funciones de la plaza (0.25 por título; 0.50 puntos máx.).	0.50		
Otro máster u otro título de posgrado de 60 o más ECTS (0.10 puntos por título; 0.20 puntos máx.).	0.20		
Formación complementaria específica relacionada con la gestión de procesos de recogida de datos, técnicas de manejo de muestras biológicas y utilización de instrumentos de medidas de parámetros físicos (0.01 puntos por cada 10 horas acreditadas, siempre que no hayan sido incluidas en la formación académica previa; 0.50 puntos máx.).	0.50		
Ofimática y programas informáticos de uso para la investigación y la gestión (0.01 puntos por cada 10 horas de formación). También son acreditables mediante certificado laboral de funciones (0.01 puntos por mes; 0.30 puntos máx.).	0.30		
Expediente académico del grado (nota media excelente, 1 punto; notable, 0.5 puntos).	1		
3. Conocimientos de idiomas	1		
Nivel B1 de catalán (0.25 puntos)	0.25		
Nivel B2 de catalán (0.50 puntos)	0.50		
Nivel C1 de catalán o superior (0.75 puntos)	0.75		
Nivel B2 de inglés o superior (0.25 puntos)	0.25		
4. Entrevista	1		
TOTAL			
* Es necesario especificar con claridad cada uno de los documentos acreditativos que se adjuntan para el cómputo correcto de los puntos (Ej.: certificado B2 inglés de la EOI).			